



#44/ Juni 2021

#EsGehtWiederWas Radio-Initiative

23.06. Onlineveranstaltung: "Chance Qualifizierung"

Sehr geehrte Mitglieder,
Liebe Kolleginnen und Kollegen,

heute berichten wir Ihnen von einer weiteren, gelungenen **Gemeinschaftsaktion** von München Tourismus, Kreisstelle München, Tourismus Initiative München, City Partner München, Münchner Innenstadtwirte und MVV berichten.

Der Sommer ist da und wir möchten den **Bürgern wieder Lust auf die Stadt, Einkaufen, Essen in der Gastronomie oder einen gemütlichen Brunch im Hotel** machen.

Die Radiosender Arabella, Charivari und RadioGong96.3 senden ab heute zwei Spots:

"#EsGehtWiederWas: Die Innenstadt Initiative der Münchner Radiosender

Shoppern mit der besten Freundin, einen Cappuccino in der Sonne im Cafe trinken, zum Brunch gehen in den Münchner Hotels oder sich in den Restaurants und Biergärten mit Freunden zum Essen treffen. **#EsGehtWiederWas**

Aufgrund der niedrigen Inzidenzen kann man in der Münchner Innenstadt wieder einkaufen ohne Test und Termin und auch in der Gastro kann man ohne Reservierung einkehren.

Stressfrei umweltfreundlich und ohne nervige Parkplatzsuche in die Innenstadt kommst du am besten mit den öffentlichen Verkehrsmitteln.

Wir freuen uns auf den Sommer in unsere schönen Stadt und genießen Münchens Geschäfte, Restaurants und Hotels - denn endlich geht wieder was in unserer schönen Münchner Innenstadt.

#EsGehtWiederWas

Eine Initiative der Münchner Radiosender.

Mit Unterstützung von München Tourismus, MVV, TIM (Tourismus Initiative München), Citypartner e.V., DEHOGA Bayern und dem Verein der Münchner Innenstadtwirte."

Quelle: [charivari.de](https://www.charivari.de)



Quelle: München Tourismus, Jörg Lutz, Muenchen Silhouette Cocktails

Onlineveranstaltung "Chance Qualifizierung – Förderoptionen der beruflichen Weiterbildung nutzen" am 23.06. von 10- 11:30 Uhr

Die Agentur für Arbeit München lädt Sie zusammen mit der Geschäftsstelle München - Oberbayern der vbw – Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. und der Taskforce Fachkräftesicherung+ zu einer Online-Veranstaltung ein, bei der Sie sich über verschiedene Fördermöglichkeiten der Weiterbildung informieren können.

Die Agentur für Arbeit bietet Arbeitgebern Beratung zur Weiterbildung sowie attraktive Fördermöglichkeiten bei der Qualifizierung Ihrer Beschäftigten. Zum Beispiel können über das Qualifizierungschancengesetz bis zu 100 Prozent der Lehrgangskosten und des Arbeitsentgelts gefördert werden. Zudem stellen wir Ihnen das Service- und Beratungsangebot der Taskforce Fachkräftesicherung+ vor.

Termin: **23.06.2021, 10:00 bis 11:30 Uhr**

Anmeldung: [Link zur Online-Anmeldung](#)

Meeting-Tool: Cisco WebEx-Meeting

Bitte beachten Sie, dass dies vorläufig die letzte digitale Informationsveranstaltung in diesem Format ist und sichern sich Ihren Platz noch heute!



Kennen Sie bereits alle Informationskanäle der Kreisstelle München und des DEHOGA Bayern? Wir laden Sie gern zum Lesen und Informieren ein...

www.dehoga-bayern-muenchen.de

www.dehoga-bayern.de

www.facebook.com/dehoga.bayern

www.youtube.com/user/dehogabayern

www.facebook.com/KreisstelleMuenchen

Whatsapp-Gruppe Kreisstelle München

(Anmeldung mit Nennung des Namens und Betriebs an
0171-8654030 senden)



Bei Fragen sind wir gern für Sie da!

Herzliche Grüße,

Ihr Kreisvorstand München

Christian Schottenhamel | Martin Stürzer | Gunilla Hirschberger | Claudia Trott | Peter Inselkammer

und

Daniela Ziegler (Kreisgeschäftsführerin München)

Bayerischer Hotel- und Gaststättenverband DEHOGA Bayern e.V.

Prinz-Ludwig-Palais | Türkenstraße 7 | 80333 München

Kreisstelle München

Tel +49 89 28760 - 162 | Fax +49 89 28760 - 166

muenchen-buero@dehoga-bayern.de | www.dehoga-bayern.de

Impressum | Datenschutz

Hinweis: Bitte beachten Sie, dass auch E-Mails dem Briefgeheimnis/ Telekommunikationsgeheimnis unterliegen und eine Weitergabe, Weiterleiten, Posten bei facebook etc. nur mit ausdrücklicher Zustimmung des Absenders erlaubt ist. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im München Ticker bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat lediglich redaktionelle Gründe und beinhaltet keinerlei Wertung.